

GESTÃO DE PROJETOS

Indicadores de resultados e de impacto de 2024 a 2025





SUMÁRIO

Conteúdo do Relatório

01 Apresentação
Contexto institucional e identidade organizacional da FAI UFSCar

02 Metodologia
As etapas de construção dos 13 indicadores

03 Indicadores de Resultados e de Impacto
Visão geral das seis dimensões avaliadas

Eficiência 06

Eficácia 07

Efetividade 08

Social 09

Inovação 10

Econômico 11

04 Considerações Finais
Síntese e compromissos institucionais

01 Apresentação

A FAI UFSCAR e seus indicadores

O presente relatório tem como objetivo apresentar, de forma sistematizada, os principais indicadores de resultado e impacto da Fundação de Apoio Institucional ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico da UFSCar (FAI UFSCar), decorrentes da gestão de projetos entre os exercícios de 2024 a 2025.

Para tanto, a Fundação promoveu diversos estudos e análises internas, que resultaram no desenvolvimento de **13 indicadores**, a partir de uma abordagem cuidadosa e orientada para a eficiência e transparência.

Antes da apresentação da metodologia adotada para a construção desses indicadores, é necessário contextualizar a atuação da FAI UFSCar, seus objetivos estratégicos, bem como sua identidade organizacional.

Criada em 1992, a Fundação de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico da UFSCar é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos e com personalidade jurídica própria. É credenciada junto ao Ministério da Educação e da Ciência, Tecnologia e Inovação, auditada e fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União, pela Controladoria Geral da União, pelo Ministério Público Federal e Estadual, Receita Federal,

Ministério do Trabalho, pelas instituições apoiadas, além de outros órgãos.

Tem como missão contribuir com a sociedade, promovendo ensino, pesquisa, extensão e inovação por meio da excelência na gestão administrativa e financeira de projetos de pesquisa, ensino, extensão, desenvolvimento institucional, científico, tecnológico e de estímulo à inovação, financiados com recursos públicos e/ou privados, com o propósito de ser elo entre o conhecimento acadêmico e a transformação da realidade social e com valores muito bem definidos: **respeito, ética, responsabilidade, comprometimento, qualidade, integridade, legalidade, eficiência e transparência.**

No exercício de suas atividades, a FAI UFSCar realiza a gestão administrativa e financeira de projetos de pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico, tecnológico e de estímulo à inovação, além de suporte operacional para cursos, seminários, congressos e outros eventos de capacitação, informação e difusão de conhecimentos científicos, culturais, artísticos e de aperfeiçoamento profissional. Para além da gestão, a Fundação oferece consultoria e assessoria nas áreas jurídica, financeira, contábil, importação e gestão de pessoas.

02 METODOLOGIA

Como os 13 indicadores foram construídos

Para a construção dos 13 indicadores, foram percorridas etapas metodológicas específicas, descritas a seguir:

Entendimento do Contexto Institucional.

Antes de criar indicadores, foi essencial compreender a missão, valores e propósito da FAI UFSCar, bem como suas áreas de atuação e objetivos estratégicos.

Seleção de Indicadores Relevantes.

Foram selecionados indicadores relevantes para medir o desempenho em cada uma das áreas identificadas e avaliados segundo critérios SMART – Específico, Mensurável, Atingível, Relevante e Temporal.

Implementação de Sistemas de Monitoramento.

Os indicadores deverão ser monitorados continuamente pelas áreas envolvidas e consolidados, anualmente, por ocasião da preparação e submissão dos resultados aos Conselhos Deliberativo e Fiscal da FAI UFSCar, órgãos máximos da Fundação, na condição de ente privado.

Definição dos Objetivos Estratégicos.

Identificados os objetivos estratégicos da Fundação, foi necessário avaliar detidamente as áreas envolvidas para sua consecução (gerência de projetos, recursos humanos, compras e importação, jurídico, engenharia, financeiro entre outros).

Definição de Metas e Padrões de Referência.

Depois da fase de implementação dos indicadores, objetiva-se o acompanhamento de metas claras para cada indicador, levando em consideração padrões de referência, com benchmarks do setor, histórico da organização ou expectativas institucionais.

Análise e Interpretação dos Resultados.

Para que se comportem como indicadores, os dados coletados serão submetidos à análise e interpretação, permitindo avaliar os melhores desempenhos e oportunidades de melhoria.

Identificação das Áreas Chave de Atuação.

Com base nos estudos e levantamentos, foram elencadas as principais áreas de atuação da Fundação: gestão de projetos, gestão financeira, recursos humanos, compras e importação.

Desenvolvimento de Instrumentos de Coleta de Dados.

À fase de implementação dos indicadores, segue-se outra etapa de estudos acerca dos instrumentos de coleta de dados, visando um método sistêmico de captura de informações necessárias para calcular os indicadores de desempenho, com inclusão de formulários, sistemas de informação, entre outros.

Fruto deste longo trabalho, uma vez implementado, o Sistema de Monitoramento de Indicadores deverá se tornar um processo contínuo e adaptativo, alinhado com a missão e os objetivos estratégicos da fundação de apoio, bem como com as exigências da Lei Federal 8.958/94 e outras regulamentações aplicáveis.

**03** INDICADORES DE RESULTADO E DE IMPACTO

6 dimensões, 13 indicadores

Os indicadores estão organizados em seis dimensões de desempenho, comparando os exercícios de 2024 e 2025. Cada dimensão reúne os indicadores que melhor traduzem a atuação da Fundação naquele aspecto.

Dimensão 01

Eficiência

Os dois primeiros indicadores mensuram a eficiência da Fundação.

Indicadores 1 - 2

Dimensão 02

Eficácia

Indicadores relativos à eficácia da FAI UFSCar.

Indicadores 3 - 4

Dimensão 03

Efetividade

O indicador referente à efetividade da Fundação.

Indicador 5

Dimensão 04

Social

Indicadores que dizem respeito à dimensão social.

Indicadores 6 - 7 - 8

Dimensão 05

Inovação

Indicadores relacionados à inovação.

Indicadores 9

Dimensão 06

Econômico

Indicadores referentes à dimensão econômica.

Indicador 10 - 11 - 12 - 13

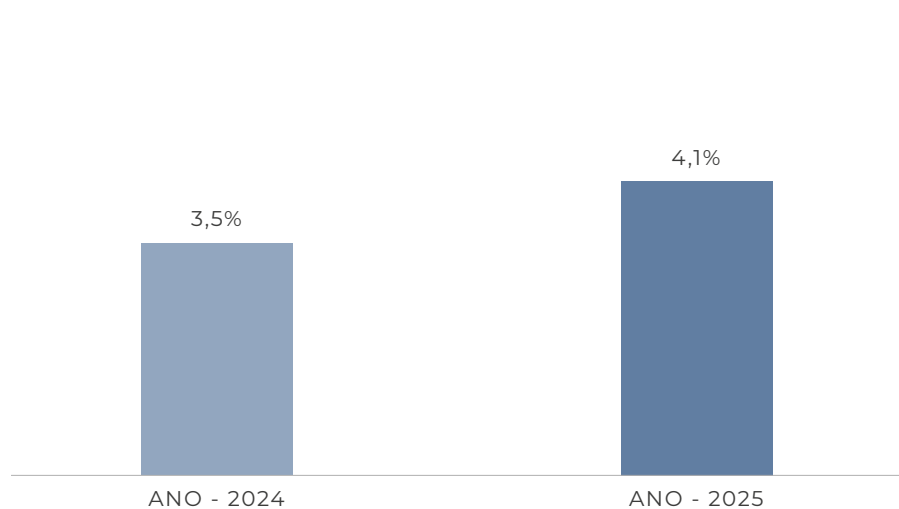
Eficiência

Os dois primeiros indicadores mensuram a eficiência da FAI UFSCar:

01 Custo da Fundação por recurso financeiro gerenciado (em %)

demonstra o custo total com despesas operacionais e administrativas, necessário para suportar o gerenciamento da totalidade dos recursos oriundos de projetos no período de um ano.

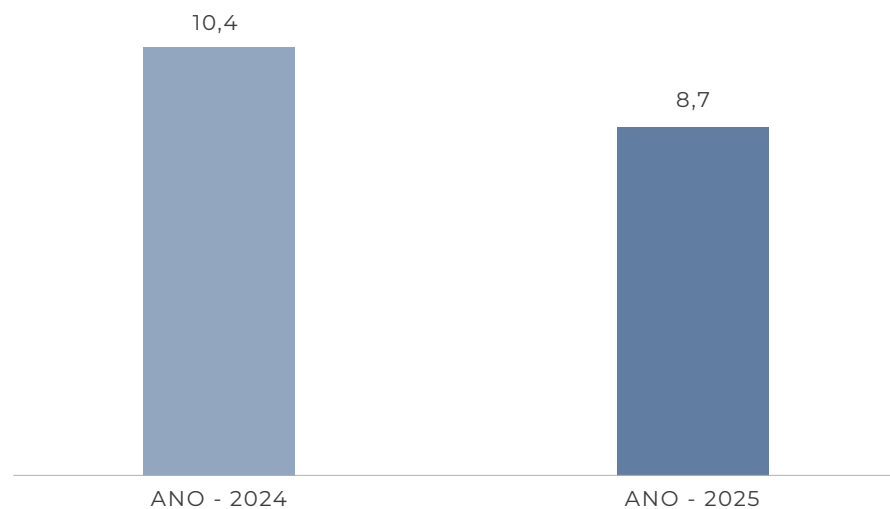
Fórmula
(despesas operacionais e administrativas / totalidade dos recursos oriundos de projetos)



02 Disponibilidade de recursos humanos (QTD)

demonstra a quantidade média de projetos gerenciados pelos colaboradores contratados exclusivamente para as atividades administrativas e operacionais, no período de um ano.

Fórmula
(quantidade média de colaboradores da administração / pela quantidade de projetos em execução) * 100



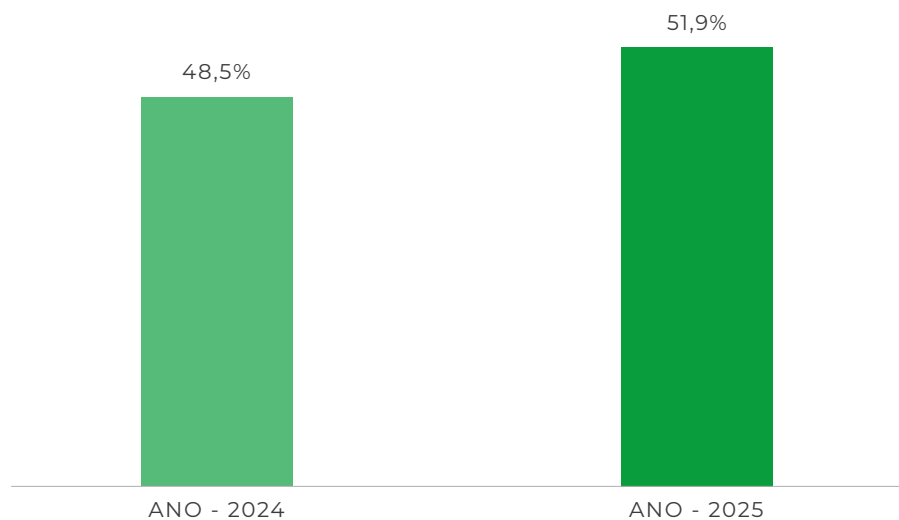
Eficácia

Os indicadores seguintes dizem respeito à eficácia da FAI UFSCar:

03 Produtividade (%)

demonstra o percentual despendido com folha de pagamento em relação às receitas obtidas pela Fundação oriundas de Despesas Operacionais Administrativas (DOA) e rendimentos financeiros no período de um ano.

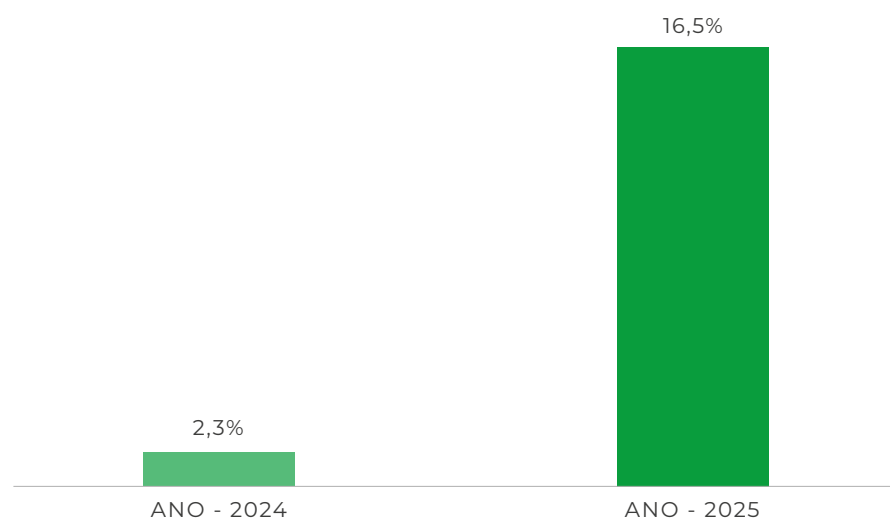
Fórmula
(total de custo com mão de obra / pelo custo total da Fundação no período de um ano) => limitador de 65% a 70%



04 Reprovação/diligência (%)

demonstra o percentual de prestações de contas reprovadas/diligenciadas em relação à quantidade de prestações de contas enviadas às instituições apoiadas, no período de um ano.

Fórmula
(número de prestações de conta entregues / pelo número de prestações de contas reprovadas/diligenciadas pelas instituições apoiadas)



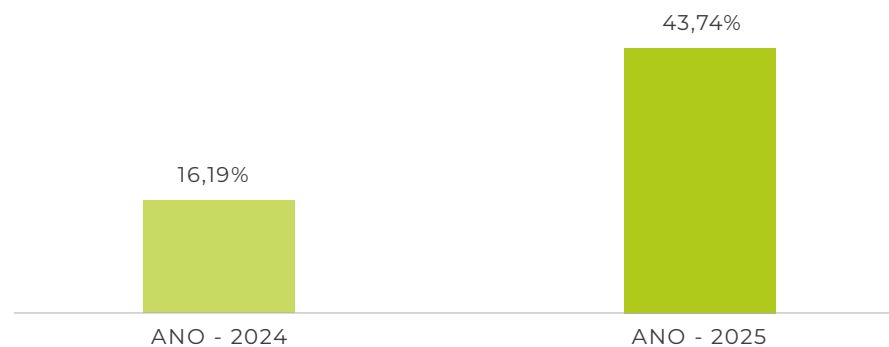
Efetividade

O indicador a seguir se refere à efetividade da FAI UFSCar:

05 Transferência de bem de capital (%)

demonstra a relação de bens adquiridos e repassados às instituições apoiadas no âmbito dos projetos, no período de um ano.

Fórmula
(despesas de capital repassadas as Instituições/aquisições de despesas de capital realizadas nos projetos)





Social

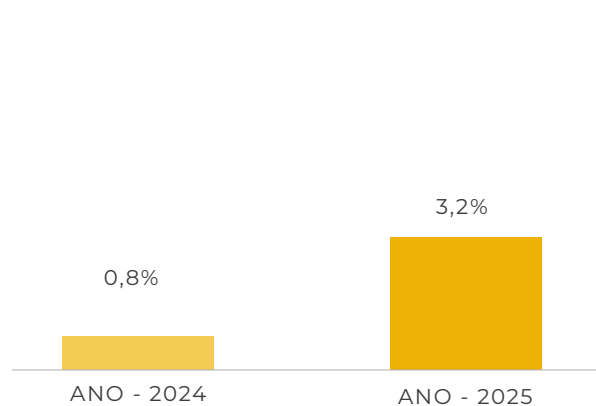
Os indicadores a seguir dizem respeito ao social da FAI UFSCar:

06 Portadores de deficiência (%)

demonstra o percentual de pessoas com deficiência que a Fundação contrata, a fim de promover a inclusão social e em atendimento a Lei 8213/91, também conhecida como Lei de Cotas ou reserva legal de cargos.

Fórmula

(quantidade de colaboradores com deficiência da fundação / pela quantidade total de colaboradores da fundação)

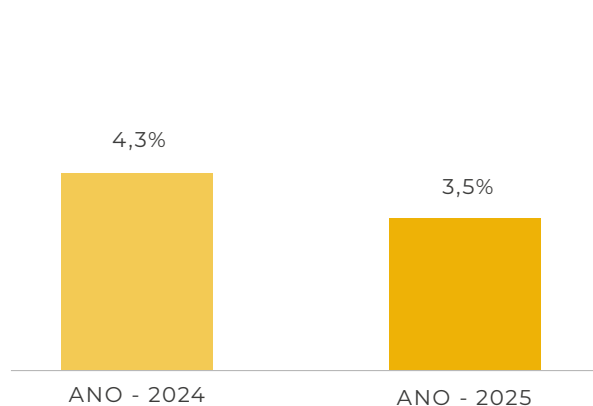


07 Absenteísmo (%)

mede a proporção de trabalhadores da Fundação que estiveram afastados de seus postos de trabalho, independentemente das causas e do tempo de duração.

Fórmula

(total de Horas Ausentes / total de horas trabalhadas do colaborador) x 100

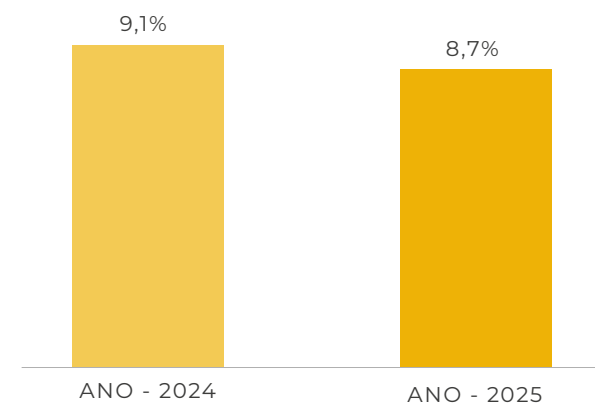


08 Turnover (%)

mensura a quantidade de funcionários que deixam a Fundação no período de um ano e precisam ser substituídos. Ou seja, é a taxa de rotatividade de colaboradores.

Fórmula

(total de colaboradores da administração x 12) / total de colaboradores substituídos), no período de um ano.



Inovação

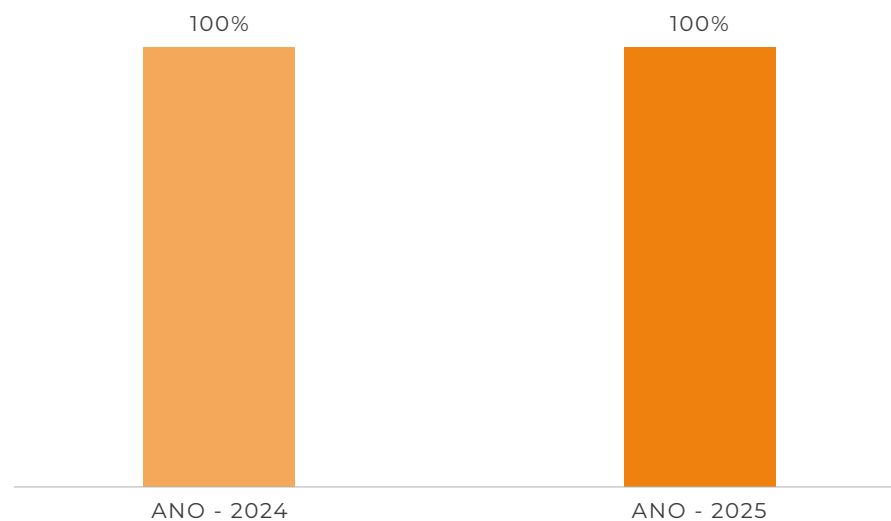
Os indicadores seguintes dizem respeito à eficácia da FAI UFSCar:

09 Participação em licenciamento de patentes (%)

representa seu percentual de participação em relação ao número de licenciamentos formalizados pela Agência de Inovação UFSCar, considerando um período de um ano.

Fórmula

(total de licenciamentos com apoio da Fundação / total de licenciamentos)





Econômico

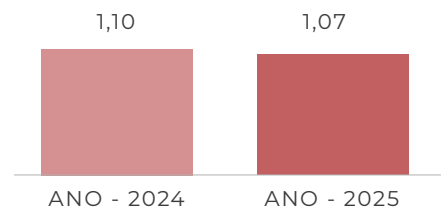
Os indicadores a seguir dizem respeito ao social da FAI UFSCar:

10 Liquidez geral

demonstra o percentual de dívida demonstrado no passivo circulante e não circulante, que pode ser saldada pela Fundação, por suas disponibilidades no ativo circulante e não circulante.

Fórmula

(ativo circulante + realizável a longo prazo / pelo passivo circulante + passivo não circulante)

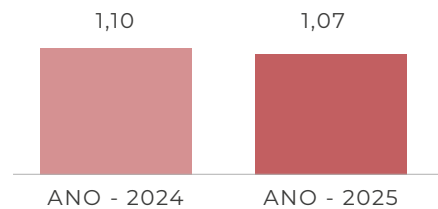


11 Liquidez corrente

demonstra o percentual de dívidas de curto prazo no passivo circulante, que pode ser saldado pela Fundação pelas suas disponibilidades de caixa e contas a receber.

Fórmula

(ativo circulante / pelo passivo circulante)

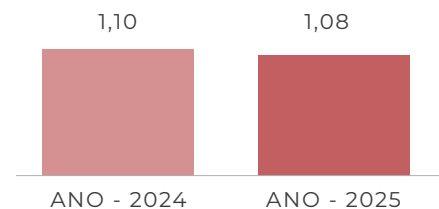


12 Solvência

demonstra a capacidade da Fundação de cumprir suas obrigações financeiras de curto e longo prazo e evidenciam o grau de solvência em caso de encerramento das atividades.

Fórmula

(ativo total / pelo passivo circulante + passivo não circulante + resultado de exercícios futuros)

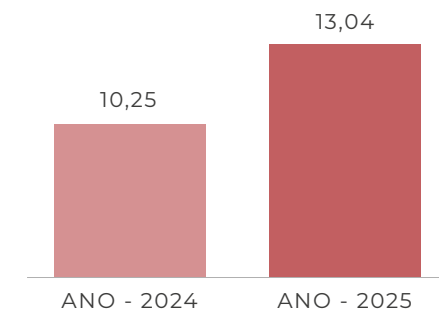


13 Resultado Operacional do Exercício (em milhões R\$)

demonstra o resultado financeiro da Fundação no período de um ano. Este valor tem origem no Demonstrativo do Resultado do Exercício (DRE), instrumento devidamente aprovado pelo Conselho Fiscal da Fundação; pode apresentar como resultado superávit ou déficit.

Fórmula

superavit ou déficit apurado no exercício antes dos aportes aos Fundos e repasses à UFSCar





04 Considerações Finais

Indicadores a serviço da transparência e da gestão

As informações apresentadas neste relatório evidenciam a preocupação da FAI UFSCar em fortalecer seus processos na gestão de projetos. A sistematização dos indicadores representa um passo relevante no aprimoramento dos mecanismos de monitoramento e avaliação, contribuindo para maior **transparência, eficiência e qualificação** da atuação institucional.

Os resultados obtidos refletem o esforço conjunto de equipes técnicas, cuja atuação integrada tem sido fundamental para os impactos promovidos junto à universidade e à sociedade.

Nesse contexto, a Fundação reafirma seu compromisso com o contínuo aperfeiçoamento de seus processos, com a ampliação da transparência e com o desenvolvimento de metodologias cada vez mais robustas para mensuração de resultados e impactos.

